



American Income Life/National Income Life: Standing Together in Solidarity Unidos en la Solidaridad

LABOR UNIONS SINDICATOS OBREROS

An international company, AIL is recognized as one of the largest providers of supplemental insurance for union members in North America. Our organized workforce and superior customer service, from initial contact through the life of a policy, sets AIL apart from the competition. Our commitment to working families makes us an outstanding insurance company – and that concern for people can also be found throughout our entire workforce. AIL is a **100 percent union-label company**; from knowledgeable representatives writing applications in the field to skilled staff producing and servicing policies in our home office, they work under collective bargaining agreements. We believe in the union label, and we operate in the spirit of Be-Union, Buy-Union, Build-Union.

EXPERIENCE AND STABILITY

A.M. Best, one of the country's oldest and most respected insurance rating companies, rates American Income Life A+ "Superior", its second highest rating, for overall financial strength (as of 06/07).

AIL and NILICO boast combined assets of more than \$1.1 billion with more than \$25.8 billion of life insurance in force for working families.

AIL is licensed in 49 states, the District of Columbia, Canada and New Zealand. National Income Life, AIL's wholly owned subsidiary, is licensed in New York. AIL's executive offices are located in Waco, Texas.

COMMUNICATION

AIL distributes its monthly newsletter, *The Labor Letter*, to more than 25,000 labor leaders across North America. *The Labor Letter* provides up-to-the-minute insight on labor news and issues facing today's labor movement.

SERVING UNION FAMILIES

AIL has been serving union members for more than 50 years. Our commitment to supporting the labor movement and the interests of working families has been recognized by more than 20,000 union locals and the over two million families with whom we are privileged to work.

STRIKE AND LAY-OFF SUPPORT

During an authorized strike, union workers may fall behind in their car payment, mortgage or utility bills, **but not their AIL insurance premiums.** AIL proudly waives insurance premiums during an authorized strike for up to one year. AIL also has a unique lay-off benefit that waives premiums for up to 3 months when members are on a qualified lay-off. **Neither waiver requires payback.**

FOOD BANKS

American Income Life's field force is one of the largest contributors to food banks in North America. The food they collect provides support throughout the year for food drives, women's shelters, as well as unemployed and striking union members.

OUR PARTNERSHIP WITH ORGANIZED LABOR IS DEVELOPED ON ALL LEVELS

Internationally through our Labor Advisory Board.

State and locally the agency offices are involved on a grass roots level with virtually every local union whose members are our policyholders.

Financial Support – Each year AIL contributes hundreds of thousands of dollars to causes that promote and benefit the labor movement at the local, state, and national level.

Political Activism – From delivering labor's political message to participating in rallies, door knocking and on picket lines, we are

there when you need us.

Voter initiative drives – Through our field force, we assist with voter registration drives, phone banks, surveying on issues and other activities to help elect fair-minded candidates.

Scholarships – AIL and its agents contribute thousands of dollars to scholarships on a national and local level every year.

AIL, una compañía internacional, es reconocida como uno de los principales proveedores de seguro suplementario para miembros de sindicatos en América del Norte. Nuestra fuerza laboral organizada, así como nuestro formidable servicio al cliente (desde el contacto inicial y durante la vigencia de la póliza), diferencia a AIL de la competencia.

Nuestro compromiso con las familias trabajadoras nos convierten en una formidable compañía de seguros, y esa preocupación por las personas también puede encontrarse en toda nuestra fuerza laboral. AIL es 100% sindicalizada; desde representantes conocedores llenando las solicitudes en el terreno, hasta un personal **especializado emitiendo y dando servicio a las pólizas en nuestra oficina central, todos trabajan según las normas de contratos de trabajo colectivos.** Creemos en el sindicalismo, y operamos bajo la consigna "Be-Union, Buy-Union, Build-Union".

EXPERIENCIA Y ESTABILIDAD

A.M. Best, una de las compañías de clasificación de seguros, más antigua y respetada del país, clasifica a American Income Life como A+ "Superior", su segunda clasificación más alta, por su solidez financiera (al 06/07).

AIL y NILICO cuentan con activos combinados ascendentes de más de \$1.1 mil millones con más de \$25.8 mil millones de seguros vigentes para familias trabajadoras.

AIL está licenciada en 49 estados, el Distrito de Columbia, Canadá y Nueva Zelanda. National Income Life, propiedad absoluta de AIL, licenciada en Nueva York. Las oficinas ejecutivas de AIL se encuentran en Waco, Texas.

COMUNICACIÓN

AIL distribuye su boletín mensual, *The Labor Letter*, a más de 25,000 dirigentes sindicales de América del Norte. *The Labor Letter* ofrece información de última hora sobre acontecimientos laborales, así como sobre la problemática actual del movimiento laboral.

SERVICIO A LAS FAMILIAS SINDICALES

AIL ha estado sirviendo a los miembros de sindicatos durante más de 50 años. Nuestro compromiso de respaldar el movimiento laboral, así como los intereses de las familias trabajadoras, ha sido reconocido por más de 20,000 locales sindicales, así como por las más de dos millones de familias con las que tenemos el privilegio de trabajar.

RESPALDO A HUELGAS Y A VÍCTIMAS DE DESPIDO

Durante una huelga autorizada, los trabajadores sindicalizados pueden atrasarse en sus pagos de automóvil, hipotecas o cuentas de servicios públicos, **pero no en sus primas de seguro de AIL**. AIL se enorgullece en suspender, durante hasta un año, las primas de seguro durante una huelga autorizada. AIL también cuenta con un beneficio único para casos de despidos mediante el cual se suspenden las primas hasta por 3 meses, mientras los miembros estén desempleados. **Ninguna de dichas cuotas no cobradas requiere ser reembolsada.**

BANCOS DE ALIMENTOS

El personal de campo de American Income Life es uno de los principales donantes a los bancos de alimentos en América del Norte. Los alimentos que recolectan dan respaldo todo el año a las campañas de alimentación, a los albergues para mujeres, así como a los sindicalistas desempleados y en huelga.

NUESTRA ASOCIACIÓN CON LOS SINDICATOS ESTÁ DESARROLLADA A TODOS LOS NIVELES

A nivel internacional a través de nuestra Junta Consultora Laboral.

A nivel estatal y local las oficinas de la agencia participan con prácticamente todos los sindicatos locales cuyos miembros son titulares de nuestras pólizas.

Respaldo financiero – Cada año AIL aporta cientos de miles de dólares a causas que promueven y benefician al movimiento laboral a nivel local, estatal y nacional.

Activismo político – Desde presentar mensajes político-sindicales, hasta participar en manifestaciones, tocar puertas, y en piquetes, allí estamos cuando se nos necesita.

Iniciativas electorales – A través de nuestros representantes ayudamos en el registro de electores, en los bancos telefónicos, en encuestas y en otras actividades para ayudar a elegir a los más justos candidatos.

Becas escolares – Cada año, AIL y sus agentes aportan miles de dólares a las becas escolares a nivel local y nacional.



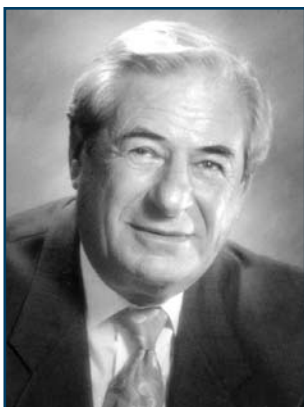
AIL is organized by the Office and Professional Employees International Union, Local 277.

AIL está organizada por el Sindicato Internacional de Empleados de Oficina y Profesionales, Local 277.

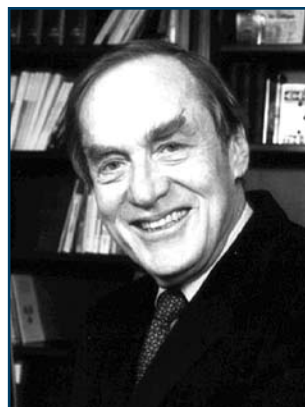
AIL LABOR ADVISORY BOARD / JUNTA CONSULTORA LABORAL DE AIL

AIL is committed to the labor movement in both word and deed. That is why we established the Labor Advisory Board, made up of more than 50 international union leaders. Labor Advisory Board members recognize that we are a 100 percent union company that offers union members products they truly need. The Board supports our quality, affordable supplemental insurance benefits that carry the union label, and we are best able to serve our labor union market because we benefit from the advice of outstanding labor leaders.

AIL está comprometida con el movimiento sindical, tanto de palabra como de hecho. Y es por eso que hemos establecido la Junta Consultora Laboral, integrada por más de 50 líderes sindicales a nivel internacional. Los miembros de la Junta Consultora Laboral reconocen que somos una compañía 100% sindicalizada que ofrece a los sindicalistas productos que verdaderamente necesitan. La Junta respalda nuestra calidad, nuestros beneficios de seguro suplementario que llevan la marca del sindicato, y estamos en una posición privilegiada para prestar servicios al mercado sindical, ya que nos beneficiamos de la asesoría que nos brindan nuestros destacados líderes sindicales.



Morton Bahr
President Emeritus
of CWA
Chairman,
Labor Advisory Board
Presidente Emérito
de CWA
Presidente,
Junta Consultora Laboral



Bernard Rapoport
Founder,
American Income Life
President,
Labor Advisory Board
Fundador,
American Income Life
Presidente,
Junta Consultora Laboral



Roger Smith
President & CEO,
AIL & NILICO
Vice President,
Labor Advisory Board
Presidente y CEO,
AIL y NILICO
Vicepresidente,
Junta Consultora Laboral



Jules Pagano
Vice President,
AIL & NILICO
Executive Director,
Labor Advisory Board
Vicepresidente,
AIL y NILICO
Director Ejecutivo,
Junta Consultora Laboral



Denise Bowyer
Vice President,
American Income Life
Secretary,
Labor Advisory Board
Vicepresidenta,
American Income Life
Secretaria,
Junta Consultora Laboral



LABOR UNIONS SINDICATOS

Over 8 million working families are protected under the blanket no cost program
Más de 8 millones de familias trabajadoras están protegidas por un programa general gratuito

STEP 1 — NO COST VALUE-ADDED BENEFITS

The Accidental Death and Dismemberment Benefit. All members are covered with a group AD&D benefit **at no cost to the member**. The union is the master policyholder with individual certificates of coverage issued for members who return the card.

Health Services Discount Program. This program provides members and their families with discounts at point of service on vision, hearing, prescription drugs and chiropractic. On average, **members receive discounts up to 30% per prescription and up to 60% on vision care, chiropractic and hearing aids**. This program is not insurance, so members are not required to fill out forms. All they need to do is show a discount card at the point of service.

Child Safe Kit®. Endorsed by the International Union of Police Associations, this kit provides parents with the tools they need to gather vital information for use by authorities, if needed, to search for a missing child.

Family Information Guide. When emergencies occur, families can avoid confusion and additional stress by having all of their critical information organized in one place. We will provide every member with a document that helps him or her catalog information such as beneficiaries, estate data, professional contacts and health records.

STEP 2 — IMPLEMENTING THE BENEFITS

- A letter is mailed to your members announcing the no cost benefits (**no postage cost involved for the Local**).
- Enclosed with the letter is a postage-paid response card that your members can return on a voluntary basis through the mail, or they can reply electronically.
- All members are covered for the group Accidental Death and Dismemberment Benefit regardless of whether they return the card.
- All printing is done in a union shop.
- AIL respects the confidentiality of membership mailing lists.

STEP 3 — FOR ALL MEMBERS WHO RETURN THE CARD, AN AIL REPRESENTATIVE WILL

- Personally contact the member to set an appointment.
- Deliver and explain the **no-cost benefits**.
- Review the voluntary supplemental insurance benefits available.
- Explain the strike waiver, lay-off waiver and terminal illness riders available.
- Request a non-perishable food item for the food bank.
- Have the member complete the Union Officer Report Form.

PASO 1 — BENEFICIOS DE VALOR AGREGADO GRATUITO

Beneficio por Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D). Todos los miembros están cubiertos por un beneficio AD&D **sin costo alguno para el miembro**. El sindicato es el titular principal de la póliza, con certificados de cobertura individuales emitidos para los miembros que devuelvan la tarjeta.

Programa de descuentos de servicios de salud. Este programa ofrece a los miembros y sus familias descuentos en puntos de servicio de visión, audición, medicamentos recetados y quiroprácticos. Como promedio, **los miembros reciben descuentos de hasta un 30% por receta médica, y hasta de un 60% en cuidados de la visión, quiroprácticos y en dispositivos auditivos**. Este programa no es un seguro por lo que los miembros no tienen que llenar formularios. Sólo tienen que mostrar su tarjeta de descuentos en el punto de servicio.

Child Safe Kit®. Endosado por el Sindicato Internacional de Asociaciones de Policías, este paquete proporciona a los padres las herramientas que necesitan para recopilar información vital para ser utilizada por las autoridades, de ser necesario, en la búsqueda de un niño perdido.

Guía de información para la familia. Cuando se producen emergencias, las familias pueden evitar confusiones y preocupaciones adicionales si tienen toda la información crucial organizada en un mismo lugar. Proporcionaremos a cada miembro un documento que le ayudará a catalogar la información de beneficiarios, patrimonio, contactos profesionales e historias clínicas.

PASO 2 — IMPLEMENTACIÓN DE LOS BENEFICIOS

- Se le envía una carta a sus miembros en la que se anuncian los beneficios sin costo alguno (**sin costo de franqueo para el Local**).
- Junto con la carta se enviará una tarjeta de respuesta, con franqueo pagado, que sus miembros pueden devolver por correo, de forma voluntaria, a la que pueden responder electrónicamente.
- Todos los miembros están cubiertos para el Beneficio por Muerte por Accidente y Desmembramiento, independientemente de si devuelven o no dicha tarjeta.
- Todo el trabajo de imprenta se realiza en una imprenta sindicalizada.
- AIL respeta la confidencialidad de las listas de correo de los miembros.

PASO 3 — PARA TODOS LOS MIEMBROS QUE DEVUELVAN LA TARJETA, UN REPRESENTANTE DE AIL...

- Se comunicará personalmente con el miembro para concretar una cita.
- Presentará y explicará los **beneficios gratuitos**.
- Revisará los beneficios disponibles de seguro suplementario.
- Explicará la suspensión en huelga, por despido o por enfermedad terminal.
- Solicitará un alimento no perecedero para el banco de alimentos.
- Hará que el miembro llene el Formulario de Informe sobre el Funcionario Sindical.

Why not insurance with a union label?

SUPPLEMENTAL INSURANCE BENEFITS

Freedom of Choice – Final Expense Plan

A life insurance plan designed to take care of immediate financial needs placed on a family when a loved one passes away. As the name implies, families have the freedom of choosing the funeral home, location, and type of funeral when it is needed.

Term Insurance

Various terms are available to cover the needs of a temporary nature such as to pay off a mortgage or other loans, family income protection, etc. The beneficiary can request a lump sum payment upon the insured's death or can request the benefits be spread out over several years to provide a monthly benefit amount to help them adjust to the loss of the insured's monthly income.

Accident Policy (Form A71000 series)

The plan provides benefits for accidental death and dismemberment as well as hospital confinement and intensive care treatment if related to an accident. In addition, the policy pays a benefit if the member has emergency room treatment as a result of an accident when treated within 72 hours of the accidental injury.

Hospital Indemnity (Form H34000 series)

This plan provides a fixed benefit when a member is in the hospital due to an illness or accident.

Cancer Protection (CNM, C10000 and C20000 series)

Policies provide specific coverage for treatment of cancer or a single sum benefit when an insured is diagnosed with cancer.

Critical Illness (Form CI0000 series)

This policy pays a one time lump sum payment when an insured is first diagnosed with a covered critical illness.

Terminal Illness Rider (Form B5000 series)

This rider can be added to a life insurance policy at no cost to the insured. The Accelerated Benefit pays fifty percent of the coverage face amount when the insured is diagnosed with a terminal illness and has a life expectancy of less than 12 months (24 months in IL, MA and WA). The policy premiums remain the same after payment of the Accelerated Benefit to the insured and the beneficiary receives the remainder of the policy proceeds upon death of the insured.

Descriptions above are summaries and provide very brief descriptions and are not an insurance contract. Product availability varies by state and province and some products are not available in all areas. Complete details of the benefits, terms, conditions and exclusions of specific policies and availability should be obtained from the agent or American Income Life.

As many as 80 percent of your membership will buy some form of supplemental insurance. Why not deal with a **100 percent union-label company** with a proven history serving over 2 million union members and their families?

¿Por qué no asegurarse con una compañía sindicalizada?

BENEFICIOS DE SEGUROS SUPLEMENTARIOS

Libertad de Selección – Plan de gastos finales

Un plan de seguro de vida diseñado para atender las necesidades financieras por las que atravesará una familia cuando pierda a un ser querido. Como el nombre indica, las familias tienen la libertad de seleccionar la funeraria, la localización y el tipo de funeral deseado.

Seguro plazo fijo

Hay disponibles varios plazos fijos para cubrir las necesidades temporales, tales como el pago de una hipoteca o de otros préstamos, protección de los ingresos familiares, etc. El beneficiario puede solicitar un pago global a la muerte del asegurado, o puede solicitar que los beneficios se distribuyan durante varios años para recibir un monto mensual que les ayude a ajustarse a la pérdida del ingreso mensual de la persona fallecida.

Póliza de accidente (Serie Form A71000)

Este plan brinda beneficios de muerte por accidente y desmembramiento, así como ingreso en un hospital y cuidados intensivos, si tienen relación con un accidente. Además, la póliza paga un beneficio si el miembro necesita de tratamiento en una sala de emergencias como resultado de un accidente, cuando reciba dicho tratamiento en un plazo de 72 horas desde que se produjeron las lesiones causadas por el accidente.

Indemnización de hospital (Serie Form H34000)

Este plan proporcionará un beneficio fijo cuando un miembro es hospitalizado a causa de enfermedad o accidente.

Protección en caso de cáncer (Series CNM, C10000 y C20000)

Las pólizas proporcionan cobertura específica para el tratamiento del cáncer, o un beneficio de un monto global cuando a un miembro se le diagnostica cáncer.

Enfermedad grave (Serie Form CI0000)

Esta póliza paga una suma global cuando a un miembro se le diagnostica una enfermedad grave que esté cubierta.

Suplemento de enfermedad terminal (Serie Form B5000)

Este suplemento puede añadirse a una póliza de seguro de vida sin costo alguno para el asegurado. El Beneficio Acelerado paga el 50% del monto de la cobertura cuando al asegurado se le diagnostica una enfermedad terminal y tiene una expectativa de vida de menos de 12 meses (24 meses en IL, MA y WA). Las primas de la póliza siguen siendo las mismas después del pago del Beneficio Acelerado al asegurado, y el beneficiario recibirá el resto del monto de la póliza después del fallecimiento del asegurado.

Las descripciones que anteceden son resúmenes y proporcionan descripciones muy breves, y no constituyen un contrato de seguro. La disponibilidad de los productos varía según el estado y la provincia, y algunos productos no están disponibles en todas las áreas. Todos los detalles, beneficios, plazos, condiciones y exclusiones de pólizas específicas, así como su disponibilidad, deberán obtenerse del agente de American Income Life.

Hasta un 80% de su membresía comprará alguna forma de seguro suplementario. ¿No sería mejor hacer tratos con **una compañía 100% sindicalizada**, que tiene un historial demostrado de prestación de servicios a más de 2 millones de miembros de sindicatos y a sus familias?