



American Income Life/National Income Life: Standing Together in Solidarity Ensemble et Solidaires

TRAVAILLEURS SYNDICATS

An international company, AIL is recognized as one of the largest providers of supplemental insurance for union members in North America.

Our organized workforce and superior customer service, from initial contact through the life of a policy, sets AIL apart from the competition.

Our commitment to working families makes us an outstanding insurance company – and that concern for people can also be found throughout our entire workforce. AIL is a **100 percent union-label company**; from knowledgeable representatives writing applications in the field to skilled staff producing and servicing policies in our home office, they work under collective bargaining agreements. We believe in the union label, and we operate in the spirit of Be-Union, Buy-Union, Build-Union.

EXPERIENCE AND STABILITY

A.M. Best, one of the country's oldest and most respected insurance rating companies, rates American Income Life A+ "Superior", its second highest rating, for overall financial strength (as of 06/07).

AIL and NILICO boast combined assets of more than \$1.1 billion with more than \$25.8 billion of life insurance in force for working families.

AIL is licensed in 49 states, the District of Columbia, Canada and New Zealand. National Income Life, AIL's wholly owned subsidiary, is licensed in New York. AIL's executive offices are located in Waco, Texas.

COMMUNICATION

AIL distributes its monthly newsletter, *The Labour Letter*, to more than 25,000 labour leaders across North America. *The Labour Letter* provides up-to-the-minute insight on labour news and issues facing today's labour movement.

SERVING UNION FAMILIES

AIL has been serving union members for more than 50 years. Our commitment to supporting the labour movement and the interests of working families has been recognized by more than 20,000 union locals and the over two

million families with whom we are privileged to work.

STRIKE AND LAY-OFF SUPPORT

During an authorized strike, union workers may fall behind in their car payment, mortgage or utility bills, **but not their AIL insurance premiums**. AIL proudly waives insurance premiums during an authorized strike for up to one year. AIL also has a unique lay-off benefit that waives premiums for up to 3 months when members are on a qualified lay-off. **Neither waiver requires payback.**

FOOD BANKS

American Income Life's field force is one of the largest contributors to food banks in North America. The food they collect provides support throughout the year for food drives, women's shelters, as well as unemployed and striking union members.

OUR PARTNERSHIP WITH ORGANIZED LABOUR IS DEVELOPED ON ALL LEVELS

Internationally through our Labour Advisory Board.

Provincially and locally the agency offices are involved on a grass roots level with virtually every local union whose members are our policyholders.

Financial Support – Each year AIL contributes hundreds of thousands of dollars to causes that promote and benefit the labour movement at the local, provincial, and national level.

Political Activism – From delivering labour's political message, assisting with door knocking and phone banks, participating in rallies and picket lines, we are there when you need us.

Scholarships – AIL and its agents contribute thousands of dollars to scholarships on a national and local level every year.

La Société d'assurance-vie AIL est reconnue comme l'un des plus grands fournisseurs d'assurance complémentaire aux membres d'un syndicat en Amérique du Nord. Du contact initial avec le client et durant toute la durée de vie d'une police

d'assurance, nos travailleurs syndiqués et notre service à la clientèle de qualité supérieure nous démarquent de la concurrence.

Notre attachement envers les familles ayant un revenu de travail fait de nous une compagnie d'assurance-vie exceptionnelle – et cet intérêt spécial pour le bien-être des gens s'applique également aux personnes qui travaillent chez nous. Notre société est, en effet, une compagnie dont les employés sont syndiqués à cent pour cent. Des représentants expérimentés qui remplissent des propositions d'assurance sur le terrain à nos employés qui établissent et gèrent les polices au bureau principal, tous travaillent sous le couvert d'une convention collective. Nous croyons au syndicalisme et nous opérons selon l'esprit de solidarité qui l'anime: Be-Union, Buy-Union, Build-union.

STABILITÉ ET EXPÉRIENCE

La Société d'évaluation A.M. Best, l'une des plus anciennes et des plus respectées aux États-Unis en matière d'évaluation de compagnies d'assurances, donne à la Société d'assurance-vie AIL une note de A+ « Supérieure », sa deuxième note la plus élevée, pour sa santé financière en général (en date de mai 07).

Les actifs combinés des sociétés AIL et NILICO totalisent plus de 1.1 milliard de dollars et nous gérons plus de 25.8 milliards de dollars en assurance-vie destinés aux familles ayant un revenu de travail. La Société d'assurance-vie AIL est autorisée à opérer dans 49 états américains, dans le district fédéral de Columbia, au Canada et en Nouvelle-Zélande. Sa filiale à cent pour cent, la National Income Life (NILICO) est accréditée à New-York. Ses bureaux administratifs sont situés à Waco, Texas.

COMMUNICATION

Plus de 25 000 travailleurs syndiqués reçoivent le bulletin mensuel de la Société d'assurance-vie AIL *The Labour Letter* à travers l'Amérique du Nord. Ce bulletin donne les dernières nouvelles en ce qui a trait au monde du travail et les enjeux auxquels le mouvement ouvrier est confronté.

SERVIR LES FAMILLES SYNDIQUÉES

Depuis plus de 50 ans, la Société d'assurance-vie AIL est au service des membres des syndicats. Notre attachement à soutenir le mouvement ouvrier et les intérêts des familles ayant un revenu de travail a été reconnu par plus de 20, 000 sections locales et par plus de deux millions de familles avec lesquelles nous avons le privilège de travailler.

SOUTIEN EN CAS DE GRÈVE ET LICENCIEMENT

Lors d'une grève autorisée, il est possible que les travailleurs syndiqués prennent du retard dans leurs versements hypothécaires, les traites pour leur



automobile ou les paiements des factures de services publics, mais pas en ce qui a trait à leurs primes d'assurance de la Société d'assurance-vie AIL. En effet, c'est avec fierté que la Société d'assurance-vie AIL renonce aux primes lors d'une grève autorisée jusqu'à concurrence d'une année. La Société d'assurance-vie AIL offre également une indemnité de licenciement unique qui dispense le membre du paiement des primes jusqu'à concurrence de 3 mois lorsque celui-ci subit un licenciement admissible. **Aucune de ces deux dispenses n'exige un remboursement.**

BANQUES D'ALIMENTATION

Les représentants sur le terrain de la Société d'assurance-vie AIL font la collecte de denrées alimentaires toute l'année. Ils constituent l'un des plus importants groupes de travailleurs approvisionnant les banques d'alimentation en Amérique du Nord. Leur action contribue au succès des campagnes de collecte d'aliments et vient en aide aux maisons de refuge pour femmes ainsi qu'aux syndiqués au chômage ou en grève.

NOUS TRAVAILLONS EN PARTENARIAT AVEC LE MOUVEMENT SYNDICAL À TOUTS LES NIVEAUX

Internationalement par le biais de notre Conseil consultatif syndical

Au niveau local et provincial, les bureaux de l'agence sont étroitement en lien avec virtuellement chaque section locale dont les membres détiennent une police d'assurance avec nous.

Soutien financier – Chaque année, la Société d'assurance-vie AIL verse des centaines de milliers de dollars à des causes faisant la promotion du mouvement syndical et l'avantageant au niveau local, provincial et national.

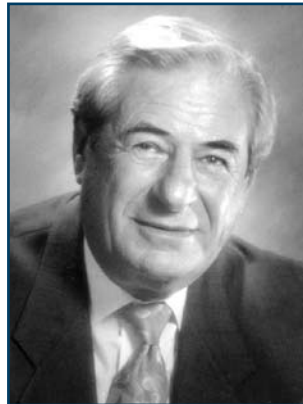
Activisme politique – Que ce soit pour diffuser le message politique du syndicalisme, vous aider dans le porte-à-porte et les chaînes téléphoniques, participer aux grands rassemblements et aux lignes de piquetage, nous sommes présents lorsque vous avez besoin de nous!

Bourses d'études – La Société d'assurance-vie AIL et ses agents contribuent pour des milliers de dollars annuellement à un fonds consacré aux bourses d'études au niveau local et national.

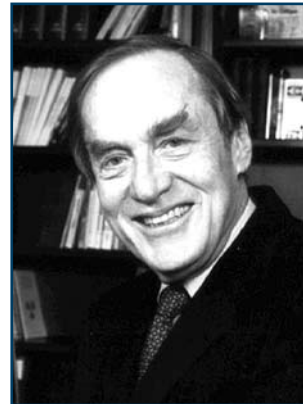
AIL LABOUR ADVISORY BOARD / CONSEIL CONSULTATIF SYNDICAL DE LA SOCIÉTÉ D'ASSURANCE-VIE AIL

AIL is committed to the labour movement in both word and deed. That is why we established the Labour Advisory Board, made up of more than 50 international union leaders. Labour Advisory Board members recognize that we are a 100 percent union company that offers union members products they truly need. The Board supports our quality, affordable supplemental insurance benefits that carry the union label, and we are best able to serve our labour union market because we benefit from the advice of outstanding labour leaders.

L'attachement de la Société d'assurance-vie AIL envers le mouvement syndical se manifeste autant en paroles qu'en gestes. Voilà pourquoi nous avons établi un conseil consultatif syndical formé par plus de 50 dirigeants syndicaux du monde entier. Les membres de ce conseil reconnaissent que nous sommes nous-mêmes une compagnie dont les employés sont syndiqués à cent pour cent et offrant aux membres des syndicats des produits dont ils ont vraiment besoin. Le conseil appuie nos excellents régimes d'assurance complémentaires à coût abordable procurant des indemnités sous bannière syndicale. Bénéficiant des conseils d'éminents dirigeants syndicaux, nous sommes donc les mieux placés pour desservir le marché syndical.



Morton Bahr
President Emeritus
of CWA
Chairman,
Labour Advisory Board
Président émérite du TCA
Président du Conseil syndical
consultatif



Bernard Rapoport
Founder,
American Income Life
President,
Labour Advisory Board
Fondateur, AIL
Président du Conseil syndical
consultatif



Roger Smith
President & CEO,
AIL & NILICO
Vice President,
Labour Advisory Board
Président directeur général
d'AIL
Vice-président du Conseil
syndical consultatif



Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier
Communication, Energy and Paperworkers Union of Canada

SCEP 247 CEP

AIL is organized by COPE Local 15 and CEP Local 247

La Société d'assurance-vie AIL est affiliée à la section locale 15 du COPESEPB et à la section 247 du SCEP



Jules Pagano
Vice President,
AIL & NILICO
Executive Director,
Labour Advisory Board
Vice-président, AIL
Directeur général du Conseil
syndical consultatif



Denise Bowyer
Vice President,
American Income Life
Secretary,
Labour Advisory Board
Vice-Président, AIL
Secrétaire du
Conseil syndical consultatif





Over 8 million working families are protected under the blanket no cost program.

Plus de 8 millions de familles ayant un revenu de travail bénéficient de la protection de notre programme sans frais.

TRAVAILLEURS SYNDICATS

STEP 1 — NO COST VALUE-ADDED BENEFITS

The Accidental Death and Dismemberment Benefit. All members are covered with a group AD&D benefit **at no cost to the member**. The union is the master policyholder with individual certificates of coverage issued for members who return the card.

Vision Discount card – provides discounts on eye wear at point of service for members and their families. The discounts do not interfere with any insurance plans in place. The no cost discount card can compliment coverage members have through the local.

Child Safe Kit®. Endorsed by the International Union of Police Associations, this kit provides parents with the tools they need to gather vital information for use by authorities, if needed, to search for a missing child.

Family Information Guide. When emergencies occur, families can avoid confusion and additional stress by having all of their critical information organized in one place. We will provide every member with a document that helps him or her catalogue information such as beneficiaries, estate data, professional contacts and health records.

STEP 2 — IMPLEMENTING THE BENEFITS

- A letter is mailed to your members announcing the no cost benefits (**no postage cost involved for the Local**).
- Enclosed with the letter is a postage-paid response card that your members can return on a voluntary basis through the mail, or they can reply electronically.
- All members are covered for the Group Accidental Death and Dismemberment Benefit regardless of whether they return the card.
- All printing is done in a union shop.
- AIL respects the confidentiality of membership mailing lists and does not require a copy of them.

STEP 3 — FOR ALL MEMBERS WHO RETURN THE CARD, AN AIL REPRESENTATIVE WILL

- Personally contact the member to set an appointment.
- Deliver and explain the **no-cost benefits**.
- Review the voluntary supplemental insurance benefits available.
- Explain the strike waiver, lay-off waiver and terminal illness riders available.
- Request a non-perishable food item for the food bank.
- Have the member complete the Union Officer Report Form.

ÉTAPE 1 – GARANTIES ET INDEMNITÉS À VALEUR AJOUTÉE SANS FRAIS

Garantie d'indemnisation en cas de décès ou de mutilation par accident. Tous les membres sont assurés en vertu de ce régime collectif **sans frais pour le membre**. Le syndicat est titulaire de la police mère. Chaque membre retournant la carte reçoit un certificat de garantie individuel.

Carte rabais lunetterie. Cette carte donne droit aux membres et à leur famille à des rabais aux points de service de lunetterie. Ces rabais n'interfèrent en aucune façon avec tout autre régime d'assurance en vigueur. La carte rabais sans frais peut compléter la couverture dont bénéficient les membres dans leur milieu de travail.

Carnet d'identité pour enfant (Child Safe Kit®). Cette trousse approuvée par l'Union internationale des associations de police permet aux parents d'un enfant de conserver tous les renseignements cruciaux le concernant, ce qui permet en cas de disparition de faciliter les recherches par les autorités.

Guide d'information de la famille. Lors de situations d'urgence, les familles peuvent éviter toute confusion ou tension supplémentaires en conservant tous les renseignements cruciaux en un seul document. Chaque membre recevra donc un guide lui permettant de noter, par exemple, le nom des bénéficiaires des polices, les données sur la succession familiale, les coordonnées des professionnels consultés et tout ce qui a trait aux dossiers médicaux.

ÉTAPE 2 – MISE EN APPLICATION DES GARANTIES

- Une lettre présentant les garanties sans frais est envoyée à vos membres (**la section locale n'a pas à assumer les frais postaux**).
- Une carte-réponse préaffranchie que vos membres peuvent renvoyer par la poste ou par courrier électronique sur une base facultative est incluse dans cette lettre.
- Tous les membres sont assurés en vertu de la garantie d'indemnisation en cas de décès ou de mutilation par accident sans frais peu importe s'ils renvoient la carte-réponse ou non.
- L'impression est faite dans un atelier d'imprimerie affilié à un syndicat.
- La Société d'assurance-vie AIL respecte le caractère confidentiel des listes d'envoi des membres et n'en exigera pas une copie.

ÉTAPE 3 – UN REPRÉSENTANT DE LA SOCIÉTÉ D'ASSURANCE-VIE AIL COMMUNIQUERA AVEC TOUS LES MEMBRES QUI RENVERRONT LA CARTE-RÉPONSE POUR:

- fixer un rendez-vous
- expliquer les garanties sans frais et remettre un certificat
- passer en revue les différents régimes d'assurance complémentaire facultative disponible donnant droit à des garanties
- expliquer les avenants garantissant la dispense de paiement des primes en cas de grève, de licenciement ou de maladie terminale disponibles
- demander une denrée alimentaire non périssable destinée à la banque d'alimentation
- voir à ce que le membre remplisse le formulaire de notification du dirigeant syndical



Why not insurance with a union label?

Pourquoi ne pas s'assurer auprès d'une compagnie sous bannière syndicale?

SUPPLEMENTAL INSURANCE BENEFITS / UNE ASSURANCE DONNANT DROIT À DES INDEMNITÉS ET GARANTIES COMPLÉMENTAIRES

Freedom of Choice – Final Expense Plan / Liberté de choix – assurance dernières dépenses

A life insurance plan designed to take care of immediate financial needs placed on a family when a loved one passes away. As the name implies, families have the freedom of choosing the funeral home, location, and type of funeral when it is needed.

Voici un régime d'assurance-vie conçu pour combler les besoins financiers immédiats auxquels une famille est confrontée lors du décès d'un proche. Comme son nom l'indique, ce régime laisse aux familles le choix du salon funéraire, de son emplacement et du type d'obsèques.

Term Insurance / Assurance temporaire

Various terms are available to cover the needs of a temporary nature such as to pay off a mortgage or other loans, family income protection, etc. The beneficiary can request a lump sum payment upon the insured's death or can request the benefits be spread out over several years to provide a monthly benefit amount to help them adjust to the loss of the insured's monthly income.

Différentes possibilités sont offertes pour couvrir les besoins de nature temporaire comme le remboursement d'une hypothèque ou d'autres prêts, la protection du revenu familial, etc. Le bénéficiaire peut demander qu'un paiement forfaitaire tiré de l'assurance-vie du défunt lui soit versé ou que les indemnités soient étalées mensuellement sur plusieurs années de façon à aider la famille à s'ajuster à la perte de revenu causée par le décès de la personne assurée.

Accident Policy (Form A71000 series) / Régime d'assurance contre les accidents (formulaire de la série A7100)

The plan provides benefits for accidental death and dismemberment as well as hospital confinement and intensive care treatment if related to an accident. In addition, the policy pays a benefit if the member has emergency room treatment as a result of an accident when treated within 72 hours of the accidental injury.

Ce régime donne droit à des indemnités en cas de décès ou de mutilation par accident, d'hospitalisation et de séjours dans une unité de soins intensifs à la suite d'un accident. De plus, ce régime garantit des prestations si à la suite d'un accident le membre doit recevoir des traitements en salle d'urgence dans les 72 heures suivant l'accident.

Hospital Indemnity (Form H34000 series) / Indemnisation en cas d'hospitalisation (formulaire de la série H34000)

This plan provides a fixed benefit when a member is in the hospital due to an illness or accident.

Ce régime donne droit à des indemnités fixes lorsque le membre est hospitalisé à la suite d'une maladie ou d'un accident.

Cancer Protection (CNM, C10000 and C20000 series) / Assurance cancer (séries CNM, C10000 et C20000)

Policies provide specific coverage for treatment of cancer or a single sum benefit when an insured is diagnosed with cancer.

Différents régimes prévoient des prestations fixes pour les traitements oncologiques ou une somme forfaitaire lorsqu'un assuré reçoit un diagnostic de cancer.

Critical Illness (Form CI0000 series) / Assurance contre les maladies graves (formulaire de la série C10000)

This policy pays a one time lump sum payment when an insured is first diagnosed with a covered critical illness.

Ce régime prévoit le versement d'une somme forfaitaire unique au moment où l'assuré reçoit pour la première fois un diagnostic de maladie grave garantie.

Terminal Illness Rider (Form B5000 series) / Avenant de maladie terminale (formulaire de la série B5000)

This rider can be added to a life insurance policy at no cost to the insured. The Accelerated Benefit pays fifty percent of the coverage face amount when the insured is diagnosed with a terminal illness and has a life expectancy of less than 12 months (24 months in IL, MA and WA). The policy premiums remain the same after payment of the Accelerated Benefit to the insured and the beneficiary receives the remainder of the policy proceeds upon death of the insured.

Descriptions above are summaries and provide very brief descriptions and are not an insurance contract. Product availability varies by state and province and some products are not available in all areas. Complete details of the benefits, terms, conditions and exclusions of specific policies and availability should be obtained from the agent or American Income Life.

L'assuré peut rajouter sans frais cet avenant à son régime d'assurance-vie. Ce régime prévoit le versement de cinquante pour cent de la valeur nominale du montant assuré selon un mode de paiement « accéléré » lorsque l'assuré reçoit un diagnostic de maladie terminale et que son espérance de vie est de moins de 12 mois (24 mois en Illinois, au Massachusetts et dans l'état de Washington). Les primes commerciales demeurent les mêmes après le versement « accéléré » à l'assuré. Le bénéficiaire, quant à lui, reçoit le solde de la police au décès de l'assuré.

Les descriptions précédentes des différents régimes ne sont que de brefs résumés et ne constituent pas des contrats d'assurance. La disponibilité des produits peut varier d'un état ou d'une province à l'autre. Certains des produits ne sont pas disponibles dans toutes les régions. Des renseignements détaillés concernant les différents régimes d'assurance, leurs modalités, conditions et exclusions ainsi que leur disponibilité peuvent être obtenues auprès de votre agent ou de la Société d'assurance-vie AIL.

As many as 80 percent of your membership will buy some form of supplemental insurance. Why not deal with a **100 percent union-label company** with a proven history serving over 2 million union members and their families?

Jusqu'à 80 pour cent de vos membres achèteront une forme ou une autre d'assurance complémentaire. Alors, pourquoi ne pas faire affaire avec une compagnie reconnue dont les employés sont eux-mêmes syndiqués à 100% et desservant plus de 2 millions de membres ainsi que leur famille?

